

Số: 80/QC-CĐCS

Hồng Thái Đông, ngày 05 tháng 10 năm 2024

## QUY CHẾ

### Phối hợp giữa Công đoàn và Nhà trường năm học 2024 - 2025

#### CHƯƠNG I: NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

##### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

- Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn cơ sở, và Nhà trường.
- Phạm vi áp dụng: Công đoàn cơ sở Mầm non Hồng Thái Đông, và trường Mầm non Hồng Thái Đông. Căn cứ Quy chế này và các quy định của pháp luật có liên quan, Thủ trưởng và Ban chấp hành Công đoàn các cơ sở có trách nhiệm xây dựng quy chế phối hợp công tác để tổ chức thực hiện tại đơn vị.

##### Điều 2. Nguyên tắc chung

- Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động, công đoàn, các quy định của Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn cơ sở đại diện cho đoàn viên, cán bộ, giáo viên và người lao động trong trường, cùng với Nhà trường chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động (CBGVNLD) theo quy định của pháp luật.
- Mối quan hệ lãnh đạo giữa Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban giám hiệu nhà trường là bình đẳng, hợp tác và tôn trọng tính độc lập của nhau; vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Giáo dục, của công đoàn các cấp; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động trong ngành Giáo dục của địa phương.

#### CHƯƠNG II: NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

##### Điều 3. Phối hợp trong công tác xây dựng các văn bản, quy định có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động

- Nhà trường có trách nhiệm thường xuyên trao đổi và cung cấp thông tin đầy đủ kịp thời về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGVNLD ngành Giáo dục để cùng phối hợp thực hiện.
- Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, phổ biến và động viên CBGVNLD tích cực nghiên cứu, nâng cao nghiệp vụ, phát huy sáng kiến để không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, phấn đấu thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của ngành về công tác giáo dục, xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo



dục đủ năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục; Tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hoá trong cơ quan đơn vị.

3. Trường hợp ý kiến của Công đoàn cơ sở và ý kiến của Nhà trường khác nhau hoặc không thống nhất về cùng một vấn đề, hai bên cần có trách nhiệm báo cáo đầy đủ về những nội dung còn có ý kiến khác nhau để Cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định.

**Điều 4. Phối hợp chỉ đạo việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ sở giáo dục:**

1. Nhà trường và Công đoàn cơ sở phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ sở giáo dục; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ; phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức, hội nghị người Lao động; cùng có trách nhiệm kiểm tra việc thực hiện và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại của CBGVNLD; phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ sở giáo dục để báo cáo cấp có thẩm quyền.

2. Nhà trường và Công đoàn phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn CBGVNV- NLĐ, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Nhà trường tạo mọi điều kiện thuận lợi để Công đoàn tổ chức hoạt động tham gia quản lý theo quy định của pháp luật; tổ chức các hoạt động xã hội của công đoàn để tăng cường nguồn lực xây dựng cơ quan, đơn vị trường học và xây dựng ngành; cùng có trách nhiệm giải quyết và khắc phục những yếu kém trong Nhà trường.

**Điều 5. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật**

1. Nhà trường khi thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động: tuyển dụng, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ tại các cơ sở giáo dục, mời cán bộ Công đoàn cơ sở tham gia đoàn kiểm tra.

2. Khi cần thiết, Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với Nhà trường thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về việc thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người Lao động theo Luật Công đoàn.

3. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người Lao động; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động.

Nhà trường mời đại diện Công đoàn cơ sở tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động; tham gia với Nhà trường về các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của nhà giáo, cán bộ



quản lý giáo dục và người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định.

**Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động**

1. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động tới Nhà trường theo phân cấp quản lý. Nhà trường có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn cơ sở.

2. Nhà trường chủ trì, phối hợp với Công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động.

3. Hiệu trưởng phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động tại đơn vị.

4. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm hướng dẫn CBGVNV- NLĐ ký kết và giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động; xây dựng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

**Điều 7. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động**

1. Nhà trường phối hợp với Công đoàn xây dựng, ban hành các văn bản phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, giảng dạy; phối hợp tổ chức các hội thảo chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Công đoàn có trách nhiệm vận động ĐVCD tham gia các phong trào thi đua do Nhà trường phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

3. Lãnh đạo Nhà trường cần phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thống nhất những quy định, tiêu chuẩn, định mức cụ thể, xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng trong đơn vị.

**Điều 8. Phối hợp trong công tác tuyên truyền**

1. Nhà trường phối hợp với Công đoàn tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho cán bộ giáo viên, nhân viên và người lao động trong trường thực hiện tốt nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục, vận động CBGVNV- NLĐ không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn,



hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong cơ quan, đơn vị.

**Điều 9: Phối hợp trong chỉ đạo triển khai nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại các CĐCS.**

1. Những nội dung hai cơ quan cùng phối hợp tổ chức, thì đồng thời cùng thực hiện chi kinh phí, trừ khi có thỏa thuận khác. Thủ trưởng các cơ sở giáo dục có trách nhiệm bố trí địa điểm và phương tiện làm việc cần thiết cho công đoàn cơ sở hoạt động, đồng thời hỗ trợ kinh phí hàng năm để công đoàn cơ sở triển khai có hiệu quả các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ công đoàn cơ sở được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do cơ sở giáo dục chi trả.

3. Cán bộ công đoàn cơ sở giáo dục tham gia Ban chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; được thủ trưởng cơ sở giáo dục dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc, giảng dạy, công tác của đơn vị để hoạt động công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Bộ giáo dục và đào tạo, Công đoàn giáo dục Việt Nam; được giảm định mức giờ dạy theo quy định tại Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT ngày 28/3/2016 của Bộ giáo dục và đào tạo.

4. Khi quyết định buộc thôi việc, cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển công tác đối với ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở giáo dục, thủ trưởng cơ sở giáo dục, cơ quan quản lý giáo dục cùng cấp phải thỏa thuận bằng văn bản với ban chấp hành công đoàn cơ sở giáo dục cùng cấp; đối với chủ tịch công đoàn phải được LĐLĐ thị xã thỏa thuận bằng văn bản.

### **CHƯƠNG III: PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC**

**Điều 10. Phương thức phối hợp**

1. Nhà trường và Công đoàn làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Định kỳ hàng năm hoặc khi cần thiết, Công đoàn và Nhà trường tổ chức họp liên tịch để đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham dự các kỳ họp Ban chấp hành; các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội thảo bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động theo đề nghị của Công đoàn cơ sở.

3. Công đoàn có trách nhiệm cử đại diện tham gia công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của Nhà trường.

4. Thủ trưởng đơn vị tạo mọi điều kiện thuận lợi, hỗ trợ các phương tiện cần thiết cho Công đoàn cơ sở hoạt động theo quy định của pháp luật như nơi làm việc, phương tiện làm việc, thời gian tham gia hoạt động công đoàn ...; Hàng năm tùy vào khả năng, đơn vị có thể hỗ trợ một phần kinh phí để công đoàn cơ sở hoạt động có hiệu quả.

5. CĐCS hoạt động và có trách nhiệm quản lý thu chi đúng quy định; chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp với Nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động phong trào do công đoàn các cấp tổ chức và phát động, đồng thời chịu trách nhiệm về hiệu quả phong trào đã tham gia.

6. Cán bộ CĐCS khi được điều động tham gia các hoạt động của LĐLĐ thị xã Đông Triều thì cần thống nhất với thủ trưởng đơn vị.

7. Nhà trường tạo điều kiện bố trí thời gian và phòng làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở hoàn thành nhiệm vụ.

### **Điều 11. Chế độ thông tin**

Hai bên có trách nhiệm thường xuyên trao đổi thông tin

1. Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn cơ sở về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, người lao động và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn có đề nghị bằng văn bản.

2. Công đoàn có trách nhiệm thông tin cho Nhà trường về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động.

### **CHƯƠNG IV: TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 12. Trách nhiệm tổ chức thực hiện**

1. Quy chế này được phổ biến tại trường Mầm non Hồng Thái Đông. Thủ trưởng và Chủ tịch công đoàn cơ sở Mầm non Hồng Thái Đông có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy chế này.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đồng chí đoàn viên Công đoàn cần phản ánh kịp thời về Ban giám hiệu nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở để xem xét, sửa đổi, bổ sung kịp thời./.

**BGH TRƯỜNG MN HỒNG THÁI ĐÔNG**  
**HIỆU TRƯỞNG**



**Vũ Thị Miến**

**TM. BCH CĐ TRƯỜNG**  
**CHỦ TỊCH**



**Hoàng Thị Hoa**